

重庆城市管理职业学院 2020 年新进教职工 入职（上岗）暨教师职业教育能力提升培训方案

高质量的教育，关键要有高素质的教师队伍。教师是教育工作的主体，是教育资源中最重要、最具发展性的资源，抓好教师队伍建设是提高教育质量的根本保证，不断提高教师的业务能力与水平是我们教育工作永恒的主题，要始终把教师队伍建设作为提高教育质量的第一要务，不断提高教师教书育人的本领，新进教职工培训是教职工成长的一个关键措施，是学校人才队伍建设的一个重要环节，为促进新进教职工尽快转变角色，适应高等职业教育岗位，进一步加强我院人才队伍建设，建设一支高水平的专兼结合的师资队伍，特制定本方案。

一、培训对象

2020 年以及近年引进、未参加过学校组织的新进教职工入职暨教师职业教育能力提升培训的人员。

二、培训目标

- 1、了解学校基本情况及发展战略。
- 2、了解学校人力资源管理基本政策。
- 3、增强教职工法治意识和安全意识。
- 4、了解高职教师科研基本要求。
- 5、了解学校教学管理及师资队伍建设基本制度。
- 6、树立高职教育基本理念，提高职业教育基本能力。
- 7、提升青年教师师德水平。

三、培训方式及培训安排

1、培训方式及时间

- (1) 培训采取讲座、小组讨论与现场交流相结合的方式进行；
- (2) 集中培训时间为 2020 年 9 月 1 日至 3 日，为期 3 天。

2、培训内容及具体安排 见附表

四、培训要求

1、所有参加培训的教职工，均须在培训结束后提交一份 1000 字以上的总结材料至教务处黄倩老师 OA 邮箱（电子稿形式，需有培训的收获与改进意见等内容）。

2、培训期间无故不得缺席，因故不能参加培训者，需向分管校领导请假并提交有领导签字的书面纸质请假条，否则按旷课处理。

3、旷课半天、缺课 2 次及以上者（含请假），培训考核结果直接认定不合格。

五、培训组织与管理

1、参加本次培训的新进教职工由人力资源处负责组织参训。

2、培训班开班仪式、学校管理相关政策培训及考核，由人力资源处负责组织实施；职业教育教学能力培训及考核工作由教务处负责组织；辅导员培训由学生工作部（处）具体安排；青年教师政治理论提升培训由宣传部负责安排。

六、其他未尽事宜，由学校研究决定。

党委教师工作部 人力资源处 教务处

2020 年 8 月 17 日

附表：

2020 年新进教职工入职（上岗）暨教师职业教育能力提升培训内容及安排

序号	内容	主讲或组织教师	培训学时	培训时间	培训地点
1	培训班动员大会 学校基本情况介绍	陈利荣	1	9月1日 09:00-09:30	一会议室 （行政楼一楼）
2	事业单位岗位设置及绩效工资	胡瑾雯	1	9月1日 09:30-11:50	
3	高校教师资格及专业技术职务任职资格相关政策	张予洁	1		
4	“五险”相关政策说明	秦渝红	1		
5	绩效考核管理相关规定及师德师风制度	伏 斐	2		
6	廉政案例分享	魏金萍	1	9月1日 14:00-14:30	
7	依法治校及安全管理相关规定	陈 鹏	1	9月1日 14:40-15:20	
8	高职课程的有效定位	邱 云	2	9月1日 15:30-17:30	
9	学院教学管理制度及教务管理系统介绍	陶学梅	2	9月2日 08:30-10:00	
10	高职教师教研科研基本要求	齐 芳	2	9月2日 10:30-12:00	
11	教学质量管理规定与保障	孙玉中	2	9月2日 14:00-15:30	
12	高职“双高建设”及教师职业教育能力可持续发展	柏文涌	2	9月2日 16:00-17:30	
13	高职课程教学系统设计实践	张 东	2	9月3日 08:30-10:00	
14	高职教师课件制作技术与实践	彭茂玲	2	9月3日 10:30-12:00	
15	高职教育基本理念研讨	黄 倩	2	9月3日 14:00-15:30	
16	高职教师个人发展及职业生涯规划	黄 倩	2	9月3日 16:00-17:30	

备注：如培训安排临时调整，以开课前最新通知为准。